**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КЛЮЧЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**БЕЛЯЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |
| --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ |

22.04.2014 с. Ключевка

**Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»**

В соответствии  с Постановлением  Правительства  РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,  статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации :

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» (приложение).
2. Признать утратившим силу постановление № 47 от 08.10.2013года «О денежном содержании специалиста по первичному воинскому учету администрации муниципального образования Ключевский сельсовет».
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования(обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.
4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета А.В. Колесников

Разослано: бухгалтерии, администрации района, прокурору, в дело.

Приложение

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об оплате труда работников военно – учетного стола,  осуществляющих первичный воинский учет  на территориях, где отсутствуют  военные комиссариаты**

**I. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии  с Постановлением  Правительства  РФ от 29.04.2006г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»  статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников  военно – учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и  осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету  поселения из федерального бюджета.

Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной

оклад (далее – должностной оклад), надбавку за выслугу лет, ежемесячные иные дополнительные выплаты стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада),

выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**II. Порядок и условия оплаты труда**

1.Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими  профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное  рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Оплата труда военно- учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

**III. Оплата труда**

 3. Оплата труда специалиста по первичному воинскому учету состоит из:

3.1.  Должностного оклада;

3.2. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда;

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3.4. Районного коэффициента к заработной плате ;

3.5. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда.

**IV. Должностной оклад**

         4.1. Размер должностного оклада устанавливается муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления согласно норматива:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Предельный размер должностного оклада, (рублей) |
| Специалист по первичному воинскому учету | 5895 |

**V. Ежемесячная надбавка к должностному окладу**

**за особые условия труда**

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда выплачивается в размере не более 60 процентов от установленного должностного оклада в пределах средств фонда оплаты труда.

**VI. Порядок установления надбавок  за выслугу лет**

6.1. .Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | размер надбавки в процентах |
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| От 15 и выше | 30 |

6.2. .Размер надбавки за выслугу лет устанавливается распоряжением главы муниципального образования Ключевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области.

**VII.Порядок  и основания  для ежемесячного денежного поощрения за счет средств фонда оплаты труда  военно- учетных работников**

7.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей .

7.2.Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за счет фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований.

7.3.Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в процентах к должностному окладу, но не более 80 процентов.

**VIII. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного**

**оплачиваемого отпуска, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда**

8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного месячного фонда оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе работников в ежегодный оплачиваемый отпуск.

8.2. Основанием для предоставления единовременной выплаты являются муниципальные правовые акты органов местного самоуправления поселения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве 28 календарных дней.

**IX.Заключительное положение**

9.1 Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2014 года и действует до принятия нового Положения