|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Совет депутатов**муниципального образования****Ключевский сельсовет****Беляевского района**Оренбургской областичетвертый созывР Е Ш Е Н И Епроектс. Ключевка |  |   |  |  |
|  |
|  | О нормативах денежного содержания главы муниципального образования Ключевский сельсовет Беляевского района |  |  |
|  |  |

 На основании части 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» № 131-ФЗ, Устава муниципального образования Ключевский сельсовет, Совет депутатов РЕШИЛ:

 1.Установить, что денежное содержание главы муниципального образования Ключевский сельсовет состоит из:

 - должностного оклада;

 - ежемесячных и дополнительных выплат, определяемых настоящим Решением;

- единовременное денежное поощрение по итогам года.

1.1. К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся:

 1.1.1 ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

 1.1.2 единовременная выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

 1.1.3 материальная помощь;

 1.1.4 Ежемесячное денежное поощрение, является составляющей денежного содержания муниципального служащего.

Ежемесячное денежное поощрение может выплачиваться за качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей, инициативность и дисциплинированность в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования Ключевский сельсовет в размере не более 25 процентов к должностному окладу.

 1.1.5 Премия по результатам работы за год

 1.) Единовременное денежное поощрение по итогам года устанавливается в целях материального стимулирования труда муниципальных служащих, повышения их материальной заинтересованности в повышении профессионального уровня и улучшении исполнительской дисциплины, успешного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей.

 2.) Муниципальному служащему может быть выплачено единовременное денежное поощрение по итогам года в размере до одного должностного оклада, установленного на дату издания соответствующего муниципального правового акта.

 3.) Основными условиями денежного поощрения муниципальных служащих по итогам года являются:

- качественное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение мероприятий, проводимых муниципальным образованием Ключевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области;

- проявление профессионализма, инициативы и творчества, использование современных методов, технологий в процессе служебной деятельности.

 4.) Размер единовременного денежного поощрения по итогам года может быть снижен за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, некачественное исполнение своих должностных обязанностей и в отношении лиц, имеющих дисциплинарные взыскания за календарный год.

 5.) Решение о снижении размера выплаты принимается Главой муниципального образования по результатам рассмотрения служебных записок руководителей структурных подразделений и заместителей главы администрации муниципального образования, курирующих данные направления.

 6.) Единовременное денежное поощрение по итогам года не выплачивается муниципальным служащим в период нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания, декретном отпуске по беременности и родам, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, в период временной нетрудоспособности (больничный лист).

 7.) Муниципальным служащим, временно исполняющим обязанности по замещению вакантных должностей муниципальной службы, не обусловленных трудовым договором, с установлением им на период замещения денежного содержания повременно замещаемой должности, выплата единовременного денежного поощрения по итогам года производится пропорционально отработанному времени по каждой из должностей.

 8.) Единовременное денежное поощрение по итогам года выплачивается пропорционально отработанному времени муниципальным служащим, расторгнувшим договор по следующим основаниям:

- истечение срока трудового договора;

- переход работника на выборную работу (должность);

- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- по обстоятельствам не зависящим от воли сторон:

а) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

б) не избрание на должность;

в) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

г) смерть работника;

д) ликвидация организации;

ж) сокращение численности или штата работников организации.

 9.) Муниципальным служащим, заключившим трудовой договор в течение календарного года и проработавшим не менее 6 месяцев на момент принятия решения о выплате, единовременное денежное поощрение по итогам года выплачивается пропорционально отработанному времени.

 10.) Муниципальным служащим не производится начисление единовременного денежного поощрения по итогам года в случае:

 10.1. временного отстранения от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности;

 10.2. увольнения муниципального служащего с муниципальной службы за совершение дисциплинарного проступка по соответствующим основаниям.

 10.3. увольнение муниципального служащего с муниципальной службы по собственной инициативе до даты принятия решения о выплате премии по итогам работы за год.

 1.2 К денежному содержанию главы муниципального образования Ключевский сельсовет устанавливается районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

 2. Утвердить денежное содержание главы муниципального образования Ключевский сельсовет в следующих размерах:

 2.1 месячный должностной оклад – 25000 рублей;

 2.2 единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два должностных оклада в год;

 2.3 материальная помощь – 0,5 должностного оклада в год;

 2.4 ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере, определяемом законодательством Российской Федерации;

 2.5 ежемесячного денежного поощрения - в размере не более 0,5 должностных окладов».

 3. Материальная помощь главе сельсовета выплачивается по основаниям и в порядке, аналогичным для выплаты материальной помощи муниципальным служащим муниципального образования Ключевский сельсовет. Денежное содержание главы муниципального сельсовета выплачивается за счёт средств бюджета муниципального образования Ключевский сельсовет.

 4. Годовой фонд оплаты труда главы сельсовета рассчитывается исходя из 12-ти кратного размера ежемесячного денежного содержания, увеличенного на 2,5 должностных оклада.

 5. Считать утратившим силу решение Совета депутатов от 25.12.2018 № 97 «О нормативах денежного содержания главы муниципального образования Ключевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области».

 6. Индексация должностного оклада главы сельсовета осуществляется в порядке и в случаях, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, одновременно с увеличением (индексацией) размеров должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Ключевский сельсовет.

 7. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджетной, налоговой и финансовой политике.

 8. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава сельсовета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Колесников | Председатель Совета депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Н.Терехов |